

Handlingsplan ang. sociale klausuler

Handlingsplanen har til formål at belyse, hvorledes Vejrumbro Fri bidrager og fremadrettet vil bidrage til at fremme aktiv socialpolitik og aktiv beskæftigelsesindsats, jf. *Bekendtgørelse om sociale klausuler som betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet* (BEK nr 1274 af 04/12/2006).

Handlingsplanen indeholder:

1. Forebyggelse og fastholdelse
2. Ansættelse
3. Rammer for indsatsen

1. Forebyggelse og fastholdelse

På Vejrumbro Fri tror vi på, at medarbejdere, der trives i deres arbejde, også er medarbejdere, der fastholder deres arbejde. Vejrumbro Fri arbejder derfor målrettet på at skabe et arbejdsmiljø – fysisk såvel som psykisk – der sikrer, at den enkelte medarbejder finder sit arbejde værdifuldt og meningsfuld og dermed finder glæde ved at komme på arbejde hver dag. Af konkrete værktøjer til at sikre den daglige trivsel og dermed fastholdelse kan nævnes:

- Bevidst uhøjtidelig og jovial omgang mellem alle medarbejdere
- Ugentlige eller månedlige personalemøde i de enkelte afdelinger med indflydelse fra den enkelte medarbejder
- Månedlige fælles personalemøder med indflydelse fra den enkelte medarbejder
- Løbende pædagogiske dage – i de enkelte afdelinger eller i den samlede personalegruppe
- Fælles personalearrangementer så som sommerfester, julefrokoster mv.
- Værdibaseret pædagogik på tværs af Vejrumbro Fris forskellige afdelinger
- Mulighed for fleksible beskæftigelsesgrader, der passer til den enkelte medarbejders situation
- Mulighed for at holde kortere eller længere orlov efter eget ønske
- Indflydelse på egne arbejdstider
- Aktiv kursuspølitik

2. Ansættelse

Udover ovenstående fastholdelsespolitik ansætter Vejrumbro Fri gerne unge medarbejdere – vel vidende, at disse ofte siger op efter nogle måneder eller få år for så at søge videregående uddannelse. Vi ansætter gerne alle typer af medarbejdere – uanset etnicitet, køn, race osv. Vi ansætter gerne medarbejdere på særlige vilkår. I 2013 ansatte vi en pedel i arbejdsprøvning på nedsat tid; 2014 fastansatte vi ham på fuld tid, og han er stadig ansat. Vores bogholder er fastansat i ikke tidsbegrænset fleksjob-stilling. Vi modtager også gerne folk i virksomhedspraktik og arbejdsprøvning. I 2016 havde vi en lærer i virksomhedspraktik og efterfølgende job med løntilskud. Ordningen fortsatte ind i 2017. Løntilskudsordningen er nu stoppet, og den aktuelle lærer er blevet ansat faste timer i musik og engelsk og en beskæftigelsesgrad på 62 %. Endvidere havde vi i 2017 2-3 korterevarende virksomhedspraktikanter på 4-16 uger i med virke i hhv. vuggestue, børnehave og SFO. Lignende ordninger er fortsat i 2017. Vi har en skriftlig aftale med Jobcenter Viborg om, at vi gerne modtager folk i arbejdsprøvning i 2017 og fremadrettet.

3. Rammer for indsatsen

Initiativer vedrørende sociale klausuler bør ikke få negative konsekvenser for Vejrumbro Fri, hverken menneskelige eller økonomiske.

Allan Boeskov, skoleleder
Marts 2017