

Formandsberetning 2018.

Vi ser tilbage på året 2018, hvor der har været travlt på VF, bl.a. fordi der heldigvis har været rigtig mange børn, faktisk så mange at vi rundede de 100 børn under vores tag. Med så mange børn under tag, så er der også mange ansatte. Efter et 2017 hvor der virkelig var blevet trukket på rummeligheden hos personalet, bevilligede vi i bestyrelsen et forløb hvor der blev givet plads til at få styrket samarbejdet, samhørigheden og trivslen hos personalet.

Jeg vil gerne at ordet rummelighed kan gå igennem som et nøgleord i min beretning. Rummelighed eller plads til forskelligheder gør at VF et sted med højt til loftet og et sted hvor meget kan lade sig gøre. Vi er kun dette sted, fordi vi alle gerne vil VF og fordi vi rummer de forskelligheder vi hver især kommer med.

Hvordan formår vi så som bestyrelse at rumme alle de forskelligheder, der er blandt forældre og personale? Jo vi arbejder bl.a. med indkomne forslag, fx så fik vi input fra forældrerådet i børnehave/vuggestue at de manglede nogle fif til at sælge VF, hvilket vi arbejdede med på bestyrelsesmødet i januar 2018. Her blev sætningen "det tager kun 5 min at hente, men ofte bliver jeg og får en kop kaffe", lidt af øjenåbner. Det er jo lige præcist det vi gør. Vi gør hverdag noget ekstra hver især, og det er det som er med til at gøre VF til noget helt særligt.

2018 bød også på udfordringer for huset. Vi fik konstateret skimmelsvamp i kælderen og var nødsaget til at putte en større beløb i kloak. Vi havde i bestyrelsen nok hellere set at pengene var gået til noget alle vores børn kunne have gavn af, og især inde i vores bygninger er der flere steder, som trænger voldsomt til at blive vedligeholdt. Desværre er økonomien endnu ikke til at vi kan gøre disse ting. Vores pengeinstitut vil ikke stille os en kassekredit til rådighed, hvilket betyder at vi må nøjes med en indlånskonto til vores regninger. Dette er bestemt ikke et ønske scenarie, men på nuværende tidspunkt ser det ikke ud til at vi har andre muligheder.

Selv om jeg tidligere nævnte at vi rundede 100 børn under tag, så har vi i 2018 også arbejdet med strukturen for 7. klasse her på VF. Det har været en lang proces, hvor vi ad flere omgang har inddraget både de nuværende 7. klasseforældre og de kommende 7. klasse forældre. (Her mener jeg 4-6 kl.) Forældrene i den nuværende 7.klasse har kunne bidrage med deres erfaringer om vores tilbud til 7. kl. Det er sådan at vi ikke kan tilbyde undervisning i bl.a. fysik/kemi og derfor har vi lavet et samarbejde med Mammen fri, hvor eleverne hver onsdag mødes på Hedemølle efterskole til undervisning i fysik/kemi og efterfølgende går til Mammen hvor undervisningen fortsætter. En anden udfordring i

forhold til 7. klasse i de kommende år, er årgangenes størrelse. Det var derfor vigtigt for os at høre hvad de berørte forældre havde at sige. Slutteligt endte det med at vi i skole året 2019/2020 ikke har nogen 7. klasse. Er dette så det endelige for vores tilbud om 7. klasse og her vil jeg gerne understrege at det er det IKKE. Der vil fortsat blive arbejdet hen imod en 7. klasse året efter og de efterfølgende år. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til alle de forældre, som har været inddraget, det har været dejligt at I har sagt jeres meninger.

I løbet af året valgte vi også at spørge jer forældre omkring lukkeuger i sommerferie, det gjorde vi på baggrund af flere henvendelser omkring om de kunne ligge anderledes. Desværre var svar % fra jer forældre ikke særlig stor. Derfor vil jeg gerne minde jer om vigtigheden af at I fremadrettet bidrager også med svar på en forespørgsel, da det er med til at danne grundlag for bestyrelsen beslutning. Hvis I ikke alle svarer så får vi ikke det nøjagtige billede og kan derfor komme til at gå imod flertalles ønsker. Beslutningen blev at lukkeugerne i vuggestue/børnehave og filuren er rykket til uge 29,30 og 31 fra sommeren 2019. Desværre kunne vi som bestyrelse ikke efterkomme et ønske om færre lukkedage. Lukkedagene bruges til at personalet kan få afviklet ferie og færre lukkedage vil desværre også betyde færre timer de dage hvor der er åbent for at få det til at få op. Antallet af lukkedage har de senere år ligget fast på 25 dage.

Som tidligere omtalt så har vores økonomi været stram det seneste år. Vi har på hvert bestyrelsesmøde en budgetopfølgning for at holde øje med hvordan det går. Endvidere har Jonatan godt styr på budgettet, hvilket betyder at vi løbende kan arbejde med det, både i forhold til børn og ansatte. Det er ikke nogen nem opgave, men det er vigtigt for os at vi hele tiden har overblikket.

Et andet emne vi har arbejdet med i løbet af året er en politik for mobiltelefon/tablet. Emnet blevet taget op efter henvendelser fra forældre og personale. Det har især været et ønske om at børnene i de ældste klasse kunne være med sammen omkring spil og sjov, i stedet for at sidde med næsen i telefonen. Politikken blev indført med virkning fra 1/1-2019.

Desværre har vores bestyrelsesmøder ikke været nok til at nå alt det vi gerne vil og på vores referater kan I se hvad vi mangler at få arbejdet med. Nogle gange er det blot sådan at der kommer ting ind fra højre som er vigtige at få taget sig af, så vi håber selvfølgelig på jeres forståelse.

Udover alle de drøftelser vi tager i bestyrelsen og de emner der er oppe på bestyrelsesmøderne, så er der også forskellige udvalg, eller folk som har ansvar for noget

som vi ikke behøver at bruge tiden på møderne til. Fx har Kim, Gert og Palle de seneste år været primus motor for vores arbejdsdage og I har virkelig gjort et godt stykke arbejde.

Jonatan du knokler med budgettet, faktisk så meget at du de seneste 2 år har været med Allan og Elisabeth på kursus, for at få lavet budgettet for det kommende kalenderår.

Rikke du er nærmest blevet en fast madmor, du håndtere maden til arbejdslørdage, 1. skoledag, høstfest og kage til generalforsamlingen.

Jeg vil gerne sige tak til Anne for dine 6 år i bestyrelsen, du har været en kæmpe hjælp i forhold til at finde hoved og hale i kommunikation med kommunen omkring byggetilladelser, ansøgninger mv. i årenes løb.

Ikke nok med at der er en meget arbejdsom bestyrelse, så er der også rigtig mange frivillige på VF og i byen. Tak til de frivillige som sørgede for nyt tag på halvtaget og tak til de frivillige som hver mandag og fredag kommer og laver mad til vores børn. Der er også blevet lavet en ny frivillig arbejdsgruppe omkring legepladsen ved vuggestuen og børnehaven. Tak for det arbejde I ligger der.

Den kommende bestyrelse må desværre fra dag 1 i arbejdstøjet, da der skal arbejdes på at finde en ny skoleleder. Hvordan dette forløb kommer til at være, må vi lade være op til dem. Men først skal det konstitueres en ny bestyrelse med en ny formand, da jeg af forskellige personlige årsager desværre ikke længere ønsker at sidde i bestyrelsen.

Sluttelig vil jeg gerne give dig Allan et par ord med på vejen. Du kom til VF for 4 år og 3 måneder siden. Du kom til en institution hvor der på nogle punkter var totalt kaos. Inden din tid havde der været skiftende skoleledere, og for hver gang du åbnede en ny skuffe dukkede der endnu et problem op. Det har virkelig været en stor mundfuld og vi har kæmpet fra dag et, for at få ryddet op. Samtidig har du knoklet med at få samlet VF med en rød tråd, da dette var et af de formål du fik da du blev ansat. Allan Tak for din tilgang til tingene, det har ikke altid været nemt at sidde på din post og i årenes løb har vi desværre været nødt til at tage nogle trælse beslutninger, men alle beslutninger er taget sammen med bestyrelsen og jeg vil gerne på bestyrelsens vegne sige tak for et godt samarbejde og ønske dig held og lykke i dit nye job.