

Bestyrelsesberetning for 2017 v/Lisbet Bjørn Bodilsen

Det er utrolig dejligt at se så mange til vores generalforsamling. Jeg vil gerne have lov til at præsentere bestyrelsen for jer: Jeg hedder Lisbet B. Bodilsen og er nuværende formand. Kim Pedersen er næstformand, Jonatan Hjul Adamsen er kassere og sekretær. Øvrige bestyrelsesmedlemmer er Anne Kirkegaard, Rikke Poulsen, Gert Ibsen og Palle Graversen. Endvidere består bestyrelsen også af Allan og Maja, samt Kirsten som er personalerepræsentant.

I årets bestyrelsesberetning vil vi komme vidt omkring og jeg har derfor forsøgt at inddele den i lidt forskellige overskrifter. Først vil jeg gerne have lov til at fortælle jer om vores bestyrelsesarbejde, herefter vil jeg komme omkring forskelligt fra året der er gået, inden jeg slutter af med at kigge ind i fremtiden. Blot til orientering så er det aftalt med Allan, at han kommer omkring det personalemæssige.

Bestyrelsesarbejdet

I 2017 stoppede vores mange årige bestyrelsesformand, og der blev også skiftet godt ud i bestyrelsen, hele 4 nye bestyrelsesmedlemmer kom der ved generalforsamlingen i marts 2017. De nye medlemmer har skullet finde ud af hvad det vil sige at sidde i en bestyrelse, og at bestyrelsesarbejdet nok tager lidt mere tid end vores månedlige bestyrelsesmøde, som er afsat til at tage 2 timer, men desværre gerne ender med at blive 3-4 timer langt...

Vi startede ud med at tage på bestyrelseskursus afholdt af friskoleforeningen, for på den måde alle at blive klogere på hvad vi kan og skal tage os af som bestyrelse. Det var en rigtig god aften, hvor vi fik mange brugbare inputs til vores rolle som bestyrelse.

I bestyrelsen er vi fast besluttet på at være en professionel bestyrelse, da vi både er forældre og bestyrelsesmedlemmer og den rolle kan være svær at adskille. Som bestyrelse kommer vi ind bagved i maskinrummet, og får et dybere kendskab til hverdagen på VF. På bestyrelsesmøder får vi kendskab til dagligdagen på VF. Dvs. vi får orientering om nye tiltag eller ændringer, og det er her vi har mulighed for at sætte vores præg som bestyrelse. Er vi ikke enige med ledelsen, så tager vi en drøftelse om den konkrete problemstilling. Kan vi ikke nå til enighed om det, ja så må der stemmes. Afstemningen er alm. Flertalsbestemmelse, og her er det kun de 7 forældrevalgte medlemmer som kan stemme.

I løbet af året har vi arbejdet med politikker, fx Facebook og buskørsel har været på programmet. Der er som regel lavet et oplæg til den givne politik, som vi så drøfter og kommer med inputs til inden den bliver godkendt og offentliggjort til jer forældre. Derudover har vi det overordnede ansvar for økonomien, hvilket betyder at vi arbejder med budget for det kommende år og budgetopfølgninger i løbet af året. I efteråret var Allan, Elisabeth og Jonatan bl.a. på et seminar, hvor de arbejdede med budgettet. Jonatan tog en dag fri fra arbejde for at kunne være med. En gang om året er der møde med revisoren som gennemgår regnskabet, således at alle er med på

hvad vi skriver under på. Jonatan vil lidt senere gennemgå regnskabet. Det er også vores ansvar at vi overholder lønpolitik og arbejdsvilkår mv. Så der er nok at se til og sætte sig ind i.

I løbet af året har vi også haft mulighed for at ændre lidt på nogle ting i forhold til vores bestyrelsesmøder. Vi har bl.a. organiseret os internt således at det fx ikke er hele bestyrelsen som er med til at planlægge arbejdsdage eller sidder med i fx fripladsudvalget. Alle bestyrelsesmedlemmer har forskellige områder som de med i, og på den måde har vi fået spredt arbejdsbyrderne godt ud.

Det sure

Alle bestyrelsesmedlemmer er gået ind i bestyrelsesarbejdet, fordi vi gerne vil være med til at skabe det bedste tilbud til Vejrumbro og omegns børn, lige fra vuggestue til 7. klasse. Desværre er der i det forgangne år blevet stillet spørgsmålstejn ved om det egentlig er det vi vil. Vi har mærket utrolig meget negativitet omkring vores bestyrelsesarbejde og især omkring vores beslutning om at opsiges Sanne Søndergaard. Vi i bestyrelsen kan nok roligt sige, at vi ikke ønsker et sådan stormvejr igen. Det var bestemt ikke sjovt og det har gjort personligt ondt på os alle, at vi har påtaget os et stykke frivilligt arbejde fordi vi ønsker det bedste for vores børn, og at vi så skulle kritiseres så meget. Men jeg vil gerne understrege at det var en samlet og enig bestyrelse som traf beslutningen. Uanset fortiden så vil vi alle i bestyrelsen fortsat gerne arbejde for det bedste VF og derfor modtager vi to der er på valg også genvalg.

Nye tiltag

I forbindelse med opsigelsen valgte vi at indkalde til et dialogmøde, da vi fornemmede at der var et stærkt behov for at forældrene blev hørt. Mange af de fremmødte den aften var forældre til børn i den pædagogiske afdeling. Dette skyldes formentlig de foregående ugers uro i den afdeling. I løbet af aftenen kom det frem at mange af de fremmødte synes at bestyrelsen er lukket og ikke kommunikerer nok ud. Dette har vi selvfølgelig arbejdet med, og derfor kan I nu se de seneste referater fra bestyrelsesmøderne på hjemmesiden. Endvidere har vi forsøgt os med et bestyrelsesbrev, hvor vi opsummerer hvad der er sket siden sidst. Vi håber meget at I er tilfredse med vores bestyrelsesbreve, og vores åbne referater fra møder. I er altid meget velkommen til at kontakte os på mail, brug gerne den der hedder bestyrelsen@vejrumbrofri.dk hvor vi 7 forældre valgte medlemmer får mailen, I kan se adressen på hjemmesiden.

Personalearrangement

I foråret 2017 efterlyste personalet mere kontakt med bestyrelsen, da ikke alle kender os, da vi har børn spredt ud over alle afdelinger. Dette medførte at vi holdt en bestyrelsesaften med personalet, for bl.a. at lære hinanden at kende på tværs. Vi lavede bl.a. mad sammen og "lege" gæst et

fagudtryk fra min hverdag. Vi fik også snakket om hverdagen på VF, og hvad personalet tænker i forhold til bestyrelsen. Vi havde en rigtig dejlig aften og succesen vil være en fast del af årsplanen fremover.

I samme forbindelse vil jeg gerne sige en stor tak til vores personale, det har heller ikke været et let år for jer, og I har følt jer presset fra mange kanter, men I skal vide at vi synes at I gør det godt, for I gør hverdag jeres ypperste for at være med til at skabe det bedste tilbud til Vejrumbro's børn lige fra vuggestue til 7. klasse.

Nyt tag

2017 blev året hvor der kom gang i projekt nyt tag. Der er kommet nyt tag på gymnastiksalen og over "filuren". Projektet tager tiden, fordi det er frivillige fra byen som bruger deres fritid på at gøre det. Men vi er dem meget taknemlige for at de yder denne service, for uden deres frivillige arbejdskraft ville der ikke have været råd til nyt tag.

Tagprojektet er dog ikke helt færdigt, da der også skal skiftes tag over klasseværelserne. Dette kommer igen til at afhænge af de frivillige kræfter og deres tid, så håber at vi alle kan være lidt tålmodige hvad det angår og så støtte op omkring dem, når arbejdet begynder.

Der er ikke kun frivillige på taget, nej vi har også frivillige i køkkenet. Det er så utrolig dejligt at nogle af bedste forældrene vil støtte os ved at komme og lave mad 2 gange om ugen. Det vidner om at der er mange som care sig om vores lille sted her i Vejrumbro. Hvilket fører mig videre til det næste.

Relationssalg

Hvad er relationssalg egentlig? Vi skrev om det i vores seneste bestyrelsesbrev, og vi mener det meget alvorligt, når vi også mener at det er jeres ansvar at sælge VF. I er som forældre de bedste sælgere vi kan få, for det er jeres argumenter omkring hvorfor I har valgt VF, der er med til at sælge os. Vi kan annoncere os fattige, men der er faktisk ikke noget, der sælger bedre end jeres direkte anbefaling af VF. Til vores bestyrelsesmøde i januar havde vi punktet oppe, og lavede en lille brainstorm på emnet, og i den forbindelse fik vi omskrevet Faktas "det tager kun 5 min" til det tager kun 5 min at aflevere mit barn eller hente mit barn, men jeg bliver gerne lidt længere og får en kop kaffe. For det er det I gør, I tager jer tid til at tage en kop kaffe, og det er faktisk helt unik at vi har dette koncept her på stedet. Vi beder jer derfor huske at snakke positivt om VF, både med hinanden og med nye ansigter i området. Er der kritik, så ret det det rette sted hen, for ellers er der ikke mulighed for at ændre på problemet.

Hvad skete der ellers på VF i 2017?

I løbet af året har der været 2 arbejdslørdage, hvor vi alle har været med til at hjælpe med at vedligeholde vores institution. Det er utrolig vigtigt, at vi står sammen og hjælper hinanden med at skabe de bedste ydre rammer inden for de rammer vi nu har til vores børn. Vi er nødt til at løfte i flok, og alle være med til at give en hjælpende hånd med de talenter og ressourcer vi hver især besidder. Nogle forældre har endda taget det skridtet videre og tilbud hjælp med rengøring ud over vores weekendrengøring, det vidner om et arrangement og opbakning til stedet, men det er vel egentlig så det som er kendetegnende for Vejrumbro, her er utrolig mange ildsjæle, som gerne vil både VF og byen det bedste, og på den måde er vi alle med til at skabe de bedste rammer for vores børn.

I september afhold vi traditionen tro årets høstfest som er et arrangement stablet på benene af bestyrelsen og støtteforeningen.

Årets Luciafest blev endnu engang et brag af en fest, hvor er det helt fantastisk at vi kan samle så mange mennesker til fællesspisning og hygge en fredag aften i december, det er virkelig unikt. Der skal lyde en stor tak til alle for deltagelse i både arbejdslørdage, høstfest og Luciafest.

Økonomien

Der er god tilstrømning til både børnehave og skole, ja der er ligefrem venteliste til nogle årgange i skolen. Desværre er der ikke den samme søgning til VS, og I må meget gerne gøre opmærksomme på vores tilbud med VS. Mht. økonomien er det dog en anden sag. For vi står desværre i den situation at vi igen i år har lavet et regnskab med underskud. Dvs. at vi de seneste 2 år har haft underskud og når pengeinstitutter ser dette, kommer vi desværre i en kategori hvor det er umuligt at gøre noget. Vores nu værende pengeinstitut er ikke til at hugge eller stikke i. De er fast besluttet på at nedskrive vores kassekredit, således at vi på sigt ikke har nogen kassekredit. Som bestyrelse er vi ikke tilfredse med at vi ikke kan få stillet en kassekredit til rådighed til at tage de løbende udsving. Det er ikke et nyt problem, men med årets resultat bliver udfordringen ikke mindre. Budgettet for det kommende år viser at vi kan forvente et lille overskud, såfremt alle poster overholdes. Vi følger løbende op på budgettet, og vil hvis vi kan se det løber af sporet tage fat i de ting, som vi kan ændre på.

Kloakseparering

Dette betyder så også at vi på nuværende tidspunkt ikke har råd til at lave kloakseparering, hvor vi har fået dispensation indtil 1. oktober 2018. Vi kan ikke på nogen måde få lov at låne pengene i vores nuværende pengeinstitut og det er en udfordring som vi er nødt til at få løst. Vi ville selvfølgelig hellere have brugt pengene på noget konkret til gavn for alle børn. Dette betyder også at uanset hvor meget vil gerne ville forbedre rammer, så er det ikke muligt. Skulle der være nogen som sidder med en kreativ løsning eller en ide til at løse udfordringen så modtager vi gerne hjælp.

Hængepartier

Vi har stadig mange hængepartier, som vi gerne vil have arbejdet med i bestyrelsen. Først på året blev der snakket kostpolitik, men tiden har ikke været til at arbejde videre med det. Vi har en lille liste med de ting vi gerne vil nå, og der kommer løbende nye til. Vi prøver på bedste måde at få dem prioriteret så vi kan tage hånd om dem løbende, men vi oplever tit at der kommer noget ind fra højre som lige skal ordnes først. Vi er rigtig glad for når der kommer noget fra jer forældre vi skal arbejde med, for det viser også at I gerne vil være med til at gøre VF endnu bedre. Vi har desværre ikke uanet mængder af tid til vores frivillige arbejder i bestyrelsen, så vi håber at I vil bære lidt over med os, hvis vi ikke lige får noget gjort med det samme, men det er bestemt ikke glemt.

Afslutning

Tilslut vil jeg gerne takke Allan og Maja for et godt samarbejde i bestyrelsen, det er virkelig dejligt at arbejde sammen med jer, I er begge helt unikke og laver meget mere end vi har forventet. I arbejder hver eneste dag på at skabe den bedste institution, med en sammenhængende rød tråd. Tit har I også en arbejdsuge på meget mere end 37 timer, hvilket viser hvor meget I brænder for vores lille sted, men jeg vil også gerne opfordre jer til at passe på jer selv og hinanden, så vi kan have jer i rigtig mange år.

På vegne af bestyrelsen – Lisbet Bjørn Bodilsen