

# Referat af ordinær generalforsamling for Vejrumbro Fri

1. oktober 2020 efter støtteforeningens generalforsamling (kl. 19:00)

## Dagsorden

### 1. Valg af dirigent

Jeppe Hartz vælges

### 2. Bestyrelsen aflægger beretning, herunder orientering om arbejdet med Strategi 2025.

Formand, Jonatan Hjul aflægger beretning på vegne af bestyrelsen. Jonatan redegør for 2019 samt strategi-arbejdet:

- Økonomi
- Værdier og grundpiller
- Børnene i bygningerne (eller hvor stor skal skolen være?)
- Frivillige forældre eller all-inclusive
- En fri arbejdsplads (personaleperspektiv)
- Bygningerne
- Venner og samarbejdspartnere

Vær ambassadører for os.

### 3. Ledelsen aflægger beretning

Skoleleder, Peter Mønster aflægger beretning for hans første halve år. Forholdsvis

turbulent efterår. I løbet af efterår faldt der mere ro på. Udarbejdelse af APV.

Tilfredshedsundersøgelse - generelt stor tilfredshed, nogle ønsker til kommunikationen, som vi har justeret på.

Opfordring: Snak med os i stedet for om os.

Vi ser råfilmen til vores reklamefilm

#### **4. Orientering fra den tilsynsførende**

Peter Mønster læser tilsynsrapporten op, som han har fået tilsendt af Ulf Andersen  
Undervisningen er på niveau med folkeskolens.

#### **5. Bestyrelsen forelægger det reviderede regnskab til orientering**

Bestyrelsens kasserer Sonja Koldbæk, fremlægger vores årsrapport, som er udarbejdet af Deloitte.  
Regnskabet er godkendt af Deloitte, og de vurderer ikke, at der er ikke usikkerhed omkring fortsat drift.

#### **6. Valg af bestyrelsesmedlemmer**

På valg er:

- Palle Gravesen (modtager genvalg) Genvalgt for 3 år (skolekreds) - på valg 2023
- Gert Ibsen (modtager genvalg) Genvalgt for 3 år (skolekreds) - på valg 2023
- Rikke Poulsen (modtager ikke genvalg)

Generalforsamlingen giver bestyrelsen mandat til at finde et medlem uden for generalforsamlingen.

Bestyrelsen består desuden af:

- Kim Pedersen (skolekreds) - på valg 2022
- Jonatan Hjul (skolekreds) - på valg 2021
- Sonja Koldbæk (forældrekreds) på valg 2022
- Sissel Fischer (forældrekreds) på valg 2021.

Kandidater kan melde sig til bestyrelsen ([bestyrelsen@vejrumbrofri.dk](mailto:bestyrelsen@vejrumbrofri.dk)) eller melde sig på dagen.

#### **7. Valg af suppleanter**

Ditte Hartz er suppleant valgt for 1 år - frem til 2021

#### **8. Indkomne forslag**

- a. Forslag om 12 rater om året frem for 11 ved betaling af skolepenge. Forslag stillet af bestyrelsen.

Generalforsamlingen tilslutter sig bestyrelsens forslag.

- b. Forslag om at igangsætte en opdatering af værdigrundlaget. Forslag stillet af bestyrelsen.

Generalforsamlingen tilslutter sig, at der arbejdes med værdigrundlaget.

#### **9. Eventuelt**



## Bilag til punkt 8a

Forslag om 12 rater om året frem for 11 ved betaling af skolepenge. Forslag stillet af Bestyrelsen.

**Motivation:** Der benyttes på nuværende tidspunkt 11 rater ved betaling af skolepenge således af juli er betalingsfri. Udgifterne – primært til løn – er stort set de samme i juli måned. Det medfører at likviditeten bliver særligt udfordret hen over sommerferien og stiller særlige krav til kassekredit eller opsparing i løbet af året. For at imødegå det foreslås det, at der fremover betales skolepenge i juli måned også, sådan at årsprisen deles ud på alle årets måneder. Skolepengene fastsættes fortsat af bestyrelsen og reguleres én gang årligt.

Ændringen har ingen betydning i børnehave og vuggestue, hvor betalingsmodellen følger Viborg Kommunes (dvs. 11 rater).

**Proces:** Der vil blive opkrævet skolepenge for juli 2021. Fremadrettet reguleres skolepengene som hidtil, dvs. ændringer meddeles før sommerferien og træder i kraft i august.

## Bilag til punkt 8b

Forslag om at igangsætte en opdatering af værdigrundlaget. Forslag stillet af Bestyrelsen.

**Motivation:** Det nuværende værdigrundlag indeholder en del materiale som ikke normalt er en del af et værdigrundlag. Samtidig er sammenhængen mellem de tre grundpiller (trivsel, udvikling og fællesskab) og værdigrundlaget ikke tydelig. Det er forhåbningen, at et opdateret værdigrundlag kan give et mere tydeligt grundlag for alle og en bedre forankring i organisationen.

**Proces:** Bestyrelsen igangsætter arbejdet med at opdatere værdigrundlaget og forelægger et udkast til debat og godkendelse på generalforsamlingen i 2021.