

REFERAT BESTYRELSESMØDE

VEJRUMBRO FRI, 22.OKTOBER 2020

TILSTEDE: PETER, MAJA, JONATAN, GERT, PALLE, SISSEL, SONJA OG KIRSTEN

REFERENT: SISSEL

ORDSTYRER: JONATAN

DAGSORDEN

1. Godkendelse af

- **Dagsorden** – Godkendt.
- **Referat fra sidste møder** – Godkendt.

2. Konstituering af bestyrelsen

- **Formand** – Jonatan genvælges
- **Næstformand** – Kim genvælges
- **Kasserer** – Sonja genvælges

Øvrige ansvarsområder

- **Sekretær** – Sissel genvælges
- **Repræsentant i forældreråd** – Indtil nu ubesat
- **Arbejdsudvalg** – Gert, Palle og Kim fortsætter
- **Rengøringsplan** – Indtil nu er planen lagt indtil jul. Jonatan taler med Rikke vedr. den videre plan.

3. Ny sekretærstilling

Fratrædelsesordning med Elisabeth er underskrevet.

Peter udarbejder et forslag til et stillingsopslag på ca. 15 timer/ugen, med start pr. 1/5 2021.

Elisabeth udarbejder en plan over opgaver der skal gives videre.

4. Økonomi

Sonja laver en økonomi opfølgning for det aktuelle.

Budgettet for 2021 drøftes.

5. Filur for 4. klasse

Der er stemning for muligheden.

Hvordan rent praktisk og økonomisk diskuteres.

6. PAUSE

7. Frivillige forældre eller 'all- inclusive'?

Hvordan mobiliserer vi fremtidig engagement hos forældrene? Det diskuteres bl.a om, man skal have mulighed for at aftale en 'anden opgave', hvis man ikke f.eks. ikke kan deltage i arbejdslørdag.

Gert udarbejder et forslag til en plan over med forslag til hvordan.

8. Supplering af bestyrelse

Ingen meldte sig på general forsamlingen.

Jonatan vil spørge Tina, som aktuelt er suppleant.

9. Meddelelser i øvrigt

- **Skole** – Møde med 4. og 5. klasse forældre og en fremtidig 6., 7. og 8. klasse med positiv stemning.
- **Pædagogisk afd.** – Dorthe er fuldt raskmeldt. Merete er tilbage. Jane er aktuelt sygemeldt.
- **Personale** – Hele personalet, dog specielt personalet i pædagogisk afdeling, er pressede pga. den aktuelle normering. Vi taler om at det desværre er et vilkår aktuelt, at vi rent økonomisk ikke bare kan hive en erstatning/vikar ind.

Vi drøfter, hvordan ledelsen og bestyrelsen må definere vilkårene og kan hjælpe med at prioritere opgaverne. Hvad er skal, og hvad er det så "okay" at man så ikke gør de dage, hvor der mangler hænder.